

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (LATINA)

ID richiesta: **P282S09**

**Data scadenza: 30/06/2024**

**AZIENDA: COOPERATIVA EDILE INDUSTRIALE**

**Settore di attività:** Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione **Cod.ATECO:** 43.22.01

### **POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 2

**Qualifica professionale:** Muratori in pietra e mattoni CP Istat 2011 6.1.2.1.0

**Mansioni:** tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

### **REQUISITI**

**Titolo di studio:** Licenza media (INDISPENSABILE) - Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)

**Corsi professionali:** PREFERIBILE POSSEDERE ATTESTATI/PATENTINI PER LAVORI SUI PONTEGGI PLE LAVORI IN QUOTA .....

**Automunito:** SI (INDISPENSABILE)

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

## CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO

**Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Latina,Roma

**Zona:** VARI CANTIERI NEL LAZIO

**Alloggio:** NO

**Prospettive di carriera:** POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **GMARA@COOPEDIL.IT** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.